



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ARQUITECTURA
CENTRO DE INVESTIGACIONES DE DISEÑO INDUSTRIAL (CIDI)**

Convocatoria para el proceso de selección y presentación de candidatas y candidatos al cargo de la Coordinación General del CIDI.

Se convoca a la comunidad del CIDI para proponer candidaturas al cargo de la Coordinación General del CIDI, para que el Director de la Facultad de Arquitectura, Dr. Juan Ignacio del Cueto Ruiz-Funes, haga la designación correspondiente.

Contexto

En las actuales circunstancias por las que atraviesan la UNAM y el CIDI, se hace necesario tener conciencia de los cambios que el nuevo paradigma de la cultura emergente demanda de todas y todos nosotros, entre ellos la perspectiva de género en todos los niveles, cargos y funciones que debemos asumir, aprender y ejercer para poder seguir siendo pertinentes como asistentes al proceso de formación de los profesionistas que, en nosotros confían su futuro y cuya capacidad demanda nuestro país.

Son muchos los retos que esta evolución de la cultura nos presenta y ya no podemos acudir a la costumbre irreflexiva para afrontarlos, es lo que está pasando en el presente lo que nos permitirá entender los retos y analizar las herramientas del pasado para poder superarlos.

A continuación los requisitos y atributos con los que deberá contar la persona que se postule, así como las funciones y responsabilidades del cargo.

Requisitos generales

- Tener la licenciatura en Diseño Industrial, preferentemente con estudios de posgrado.
- Pertener o haber pertenecido a la comunidad del CIDI y ser académica o académico actual de alguna institución educativa en el área de Diseño.
- Haber prestado servicios docentes por al menos cinco años en el campo del Diseño Industrial.
- Contar con al menos cinco años de experiencia profesional en el campo del Diseño.
- Contar con experiencia previa en gestión de proyectos y liderazgo en la administración de recursos humanos, materiales y financieros.
- Contar con el respeto y sólido reconocimiento de la comunidad CIDI.

1_En la perspectiva de diversidad e inclusión

Para que sea una persona sensible y consciente de las problemáticas actuales que aquejan a nuestra comunidad y colabore de manera activa con el logro de la igualdad sustantiva. En el contexto de la situación actual.

- No haber sido señalado de manera formal por actos violentos.
- Tener una actitud de aprendizaje sobre temas que coadyuven a la igualdad sustantiva.
 - _Ser consciente sobre su condición de género y reconocer las necesidades que de manera diferenciada tienen las mujeres, hombres y población sexodiversa que forman su comunidad.
 - _Considerar una agenda de género dentro de su Plan de trabajo.

2_En lo académico

Para que se le considere un miembro legítimo, comprometido y respetado por la comunidad académica del CIDI.

- Mostrar sentido de compromiso y responsabilidad con la Universidad, la Facultad y el CIDI.
- Gozar del respeto y apoyo de la comunidad y de sus colegas de trabajo por su trayectoria docente.
- Contar con capacidad teórica, práctica y analítica que le permita identificar y afrontar los retos profesionales futuros y llevarlos al ámbito académico, tomando como base la experiencia acumulada por la comunidad del CIDI en sus 52 años.

_Contribuir al continuo desarrollo y renovación del CIDI, reconociendo los logros obtenidos en el pasado y con una visión objetiva hacia el futuro.

_Reconocer la trayectoria académica del cuerpo docente y propiciar su superación académica

_Impulsar la generación de conocimiento en el campo del Diseño Industrial.

_Considerar la importancia de la práctica en los Laboratorios de Materiales en la formación de diseñadoras y diseñadores industriales en el CIDI y buscar su renovación implementando materiales y procesos sostenibles y digitales.

_Promover la actualización de la infraestructura del CIDI, la plantilla docente, las cátedras impartidas en el CIDI, así como permitir el desarrollo de proyectos por equipos de estudiantes, egresadas y egresados, docentes y técnicos.

- Mostrar una actitud inter y transdisciplinar para promover la vinculación y construcción de redes de trabajo colaborativo, que conecten la investigación y la formación profesional con la realidad nacional e internacional.

3_En su experiencia profesional práctica

Para que sea una persona actualizada en el campo profesional del Diseño y tenga visión del futuro de la disciplina en México y el mundo.

- Contar con experiencia en el campo profesional del Diseño Industrial, en empresas mexicanas y/o extranjeras, preferentemente en un puesto de gestión.

- Ser reconocido como una persona con visión a futuro, constructiva e incluyente en las áreas del diseño.
- Estar actualizado en el Diseño y su quehacer profesional.

4_En su perfil de liderazgo, desde la gestión y lo humano

Para que supere el reto de cohesionar a la comunidad del CIDI con el propósito de formar un grupo de trabajo colaborativo consciente de su misión como formadora de profesionistas del Diseño que contribuyan al desarrollo económico de México.

- Entender metodologías y herramientas de gestión de proyectos y planeación estratégica para definir objetivos y metas claras y reales, a distintos plazos, así como los mecanismos para alcanzarlos.

- Trabajar dedicadamente en las actividades inherentes a su cargo como Coordinador/a General del CIDI, con pleno conocimiento de sus funciones, obligaciones y limitaciones.
- Tener un estilo de gestión participativa, ética, transparente, respetuosa e incluyente, que considere los diversos puntos de vista de su equipo de trabajo, de su comunidad y del exterior del CIDI, enfocado a resultados.

_Contar con una mentalidad fresca, analítica y estratégica orientada a la consecución eficaz y eficiente de resultados.

_Tener la habilidad de promover y construir redes y equipos de trabajo colaborativo e identificar oportunidades que alienten proyectos del CIDI con entidades académicas de la UNAM, de otras universidades nacionales y extranjeras, así como con los sectores público y privado del país.

_Favorecer un ambiente de trabajo respetuoso, alegre y motivador, en una atmósfera propicia para entretejer lazos afectivos con la comunidad.

_Poder comunicarse de manera respetuosa, incluyente y efectiva.

_Ser una persona honesta, prudente y humilde.

_Ser capaz de enfrentar con resiliencia las circunstancias inesperadas en situaciones complejas que requieren de respuestas y decisiones diligentes.

- Ser un digno representante de la Universidad, enalteciendo el trabajo del CIDI.

Funciones y responsabilidades del cargo

- Coordinar los esfuerzos de la comunidad en la consecución de los objetivos, metas y misión del Centro de Investigaciones de Diseño Industrial, inducir la realización de proyectos de investigación y atender la agenda de trabajo con las áreas.

_Fortalecer la formación académica y cohesión de estudiantes, docentes y egresados, a través de acciones encaminadas al desarrollo integral del individuo y de las distintas áreas que integran la estructura administrativa, en el ámbito académico, administrativo y operativo.

_Promover la participación, vinculación y divulgación de investigaciones, material didáctico y todo tipo de actividad que enriquezca y amplíe el conocimiento.

_Alentar a la planta docente a promover su estabilidad laboral y promoción.

_Trabajar en la conformación del Comité Académico.

_Articular acciones interinstitucionales, buscando las sinergias que fomenten el cumplimiento de los objetivos estratégicos del CIDI.

_Participar en el curso de inducción a la UNAM, y en particular sobre las actividades administrativas y de coordinación al cargo.

_Analizar y fijar metas en la definición de los indicadores de desempeño, como el índice de titulación, movilidad académica, ingreso, egreso, avances y desarrollo de proyectos de investigación.

- Identificar y definir requisitos y objetivos académico-estratégicos en la actualización permanente del Plan de Estudios y la certificación periódica ante COMAPROD.
- Gestionar los recursos presupuestales, la infraestructura necesaria y gastos necesarios para el cumplimiento de los objetivos educacionales de la entidad.
- Promover la generación de ingresos extraordinarios a través de la vinculación del CIDI con el sector productivo del país, la promoción de los cursos extracurriculares, participación en concursos y donativos.

Proceso para la postulación de candidaturas

Las personas interesadas en participar en el proceso de selección al cargo de la Coordinación General del CIDI deberán enviar un mensaje a: **comite.transicion@cidi.unam.mx** con el **Asunto: Convocatoria**

- El mensaje deberá incluir la siguiente información:
- Breve explicación de: qué te hace ser la candidata o el candidato ideal para este cargo
- Curriculum vitae

Si deseas postular a una candidata o candidato al cargo tendrás que cerciorarte de que la persona esté interesada en participar en el proceso. **Deberás compartirnos la siguiente información de la persona:**

- Datos de contacto (nombre completo, teléfono, correo)
- Breve explicación de: qué hace a esta persona la candidata o el candidato ideal para este cargo
- Curriculum vitae

Se recibirán postulaciones hasta el jueves 5 de agosto de 2021.

Agradecemos el compromiso de tu participación en este importante proceso para juntos construir un mejor CIDI.

Atentamente

“POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU”
Ciudad de México, a 30 de junio de 2021

Comité de Transición CIDI